

청렴시민감사관 운영실적(2021년)

1			
구분	청렴시민감사관	활동내역	2021년 청렴시민감사관 온라인 워크숍 참여
실시기간	2021. 8. 26.		
참석자	○ 청렴시민감사관, 감사팀장, 감사인 2인		
주요내용	○ “2021 청렴시민감사관 워크숍(공직유관단체 대상)”에 참가 - 특강 1. 청렴시민감사관 역할과 발전방향 - 특강 2. 이해충돌방지 시스템 구축확립을 위한 청렴시민감사관의 기능 - 주요 우수사례 공유		
주요성과	○ 워크숍(영상회의)에 참가후 항우연 참가자(청렴시민감사관, 감사팀장, 신갑수, 조정남)간 강연내용 및 청렴시민감사관활용 방안 논의 - 경기도 교육청의 청렴시민감사관의 활용 사례와 공직자의 이해충돌방지법의 이해 관련 사항은 청렴시민감사관의 역할에 도움이 될 것으로 판단됨 - 연구원의 정책감사나 제도개선 감사등에 경험이 풍부한 청렴시민감사관의 자문을 적극 활용할 필요가 있음		

2			
구분	청렴시민감사관	활동내역	2021년 청렴시민감사관 간담회
실시기간	2021. 10. 7.		
참석자	○ 청렴시민감사관, 감사부장, 감사팀장, 감사인 2인		
주요내용	○ 청렴시민감사관 임기 종료(2021.10.15.)를 맞이하여 그동안 활동하였던 실적을 점검하고 향후 활성화 방안 논의 - 청렴시민감사관 활동실적(2018~2021), 청렴시민감사관 운영기준 - 청렴시민감사관 활동의 부패방지 효과 및 개선 사항 논의 - 주요 우수사례 검토 및 논의		
주요성과	○ 청렴시민감사관 운영기준 개정 권고 - 청렴시민감사관의 활동영역을 감사분야까지 확대 할 것과 이를 청렴시민감사관 운영기준에 반영할 것을 권고함 ○ 감사자문(처분) 심의위원회의 위원을 청렴시민감사관으로도 위촉하여 활용할 것을 권고 ○ 부패방지시책의 일환으로 시행되는 공공재정환수제도와 관련하여, 항우(연)은 정부지원금으로 운영하고 있는 직장어린이집이 있음. 따라서 항우(연)의 직장어린이집을 대상으로 예산 집행 등 운영 관리등에 대하여 점검 조사할 것을 권고함		

3			
구분	청렴시민감사관	활동내역	2021년 하반기 정규직 채용 서류전형
실시기간	2021. 10. 20.		
참 석 자	○ 청렴시민감사관, 감사부장, 감사팀장, 감사인 2인		
주요내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ “2021년 하반기 정규직 채용 서류전형” 과정 실사 및 개선 방안 협의 - 서류전형 관련하여 각 분과별로 평가위원 및 예비위원을 구성 운영하여 위원별 일정 변동에 대비하고 있음 - 관련 절차는 전반적으로 체계성과 공정성을 갖춘 것으로 판단됨 - 사전에 서류 적격성 검토를 통해 6명의 결격자를 찾아낸 점이 우수함 		
주요성과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제출서류에 블라인드 위반사항이 있는지 여부를 전형위원들이 각자 판단하도록 하고 있으나, 사전검토를 통해 위반사실을 미리 파악하여 전형위원들에게 제공하는 방법도 있으니 검토 권고 ○ 논문·특허 실적 등에 대한 ‘연구실적물 블라인드 처리기준’을 만들어 채용공고 시 공지하는 방안의 검토를 권고함 ○ 블라인드 처리 위반에 대해 전형위원들이 자기소개서 항목에 자율적으로 반영하도록 하고 있으나, 서류전형 평가표에 해당항목을 두어(연구실적 평가 포함) 최하점으로 처리하게 하는 방안을 검토하기를 권고함 		

4			
구분	청렴시민감사관	활동내역	2021년 하반기 정규직 채용 면접전형
실시기간	2021. 11. 3.		
참 석 자	○ 청렴시민감사관, 감사부장, 감사팀장, 감사인 3인		
주요내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ “2021년 하반기 정규직 채용 면접전형” 과정 실사 및 개선 방안 협의 - 면접자와 피면접자의 질문횟수, 답변순서, 답변시간이 공평하게 부여됨 - 블라인드 채용에 위반되는 면접 질문내용은 없었음 		
주요성과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 특정 면접위원의 평가점수가 과도하게 반영되지 않도록 면접위원이 5인 이상인 경우에는 최고·최저 점수를 배제하는 방안의 검토 필요 ○ 면접 대기 시 사전교육을 통해 자기소개 시 성명 대신 면접 번호를 사용하도록 교육 필요 		

5			
구분	청렴시민감사관	활동내역	2021년 하반기 정규직 채용 2차 면접전형
실시기간	2021. 11. 12.		
참 석 자	○ 청렴시민감사관, 감사부장, 감사팀장, 감사인 2인		
주요내용	○ 사전에 면접전형 관련 계획을 수립하고, 담당자가 사전에 전형위원들에게 면접전형 진행시 유의사항 등에 대하여 설명하였음 ○ 면접전형 절차가 관련규정 등에 따라 적절하게 진행되었음 ○ 코로나 19 방역수칙을 준수하면서 면접전형 절차를 진행함		
주요성과	○ 기존 청렴시민감사관 권고사항 등이 반영된 것으로 판단		

6			
구분	청렴시민감사관	활동내역	용역 제안서 평가
실시기간	2021. 12. 8.		
참 석 자	○ 청렴시민감사관, 감사팀장, 감사인 2인		
주요내용	○ 발주(요구)부서의 제안서 평가요령 설명 후 평가위원들이 질의 응답을 통해 관련 사항의 이해도를 제고 함 ○ 정량·정성적 평가에 대한 설명 후 투명하고 공정하게 평가를 진행함 ○ 연구원 출입시부터 발열 체크 및 명단 작성 등 코로나 19 방역수칙을 준수하면서 관련 절차를 진행함		
주요성과	○ 제안서와 제안요청서를 비교할 수 있도록 평가위원들에게 제공하는 것을 검토하시기 바람		

※ 관련근거 : 「청렴시민감사관 운영기준」(2015. 9. 8. 제정, 2021. 6.14. 개정)