

---

# 2021년도 부패방지시책 추진계획

---

2021. 5.

## 목 차

I. 부패방지 시책 평가 추진계획 수립 .....	1
II. 부패시책·청렴도 평가결과 분석 및 시사점 도출 .....	2
III. 반부패·청렴 비전 추진전략 및 체계 .....	4
IV. 추진전략별 세부 추진과제 .....	6
[추진전략1] 예방적 청렴 관리 운영 .....	6
[추진전략2] 지속적 제도 운영 및 반부패 역량 강화 .....	7
[추진전략3] 청렴 정보 공유 및 청렴 정책 확산 .....	9
V. 이행점검 및 환류 .....	11
[별첨] 추진일정 및 부서 협조사항 .....	12

## I. 부패방지 시책평가 추진계획 수립

### 국가적 청렴정책 반영 및 사회적 부패 이슈 대응방안 마련

정책	반부패 국정과제(100대 정부 중점과제) 5개년 반부패 종합계획(4대 전략, 50대 과제, 15개 주요과제) 국민권익위원회의 2021년 주요업무 추진계획 반영 ▶ 공직자 행위기준 강화, 공익신고 활성화 및 신고자 보호 등	⇒	적극 반영
사회 이슈	(LH사태) ‘이해충돌’ 관련 국민적 관심 증가 부패·공익신고 활성화 및 신고자 보호필요	⇒	

⇒ (기타) 반부패 문화 민간 전파, 공공분야 갑질 관행 개선, 공공재정환수제도 안정적 정착 등 추진

#### 청렴도 및 부패방지 시책평가 취약분야 개선

- ▣ 부패방지지책 및 청렴도 평가 결과(2019년)  
분석에 따른 개선방향 도출
- ⇒ 계약 및 관리의 부패 경험 개선

#### 기관 업무 현장과 밀접한 부패 취약 분야 반영

- ▣ 기관의 업무특성과 조직환경관련 취약분야 설문  
조사 결과(2020년)에 대한 개선방향 도출
- ⇒ 신고자 보호 제도 개선, 고위직 청렴인식 강화

### 기관장의 강력한 청렴 의지 반영

#### ▣ 청렴실천 강화에 대한 강력한 의지반영 (보직자 자격요건 / ' 21.4.12)

※ 보직자의 청렴실천 요건을 강력히 언급함으로 Top-down식 청렴 조직문화 확산 기여

보직자 조건 : 고충 및 직장 내 괴롭힘 금지, 직장 내 성희롱 관련하여 문제가 있을 경우 “역량”이  
충분하더라도 선임과정에서 불리할 수 있으며, 선임 이후 발생 시에도 책임을 물을 것임

#### ▣ 반부패·청렴한 조직문화 확립에 대한 의지 반영 (직무분장 개정/ ' 21.4.28)

※ 윤리경영 업무를 감사부로 이관하여 One-stop 체계 구축  
(반부패·청렴정책 안내/홍보, 신고·접수, 신고자 보호, 사건  
조사, 후속 처분, 결과공지)

원장/감사
감사부
윤리경영      감사팀

**반부패·청렴 평가결과 및 SWOT 분석을 통한  
추진전략, 추진과제 도출**

## II. 부패시책·청렴도 평가결과 분석 및 시사점 도출

### 1 반부패 시책 및 청렴도 대내외 진단

#### □ '19~20년도 반부패·청렴 외부 평가 결과 분석[외부]

- (반부패 시책 평가) 2019년, 2020년 반부패 시책 평가 미 시행
- (청렴도) 2019년 청렴도 8.49점(3등급)으로 전년대 등급 동일(8.56점, 3등급)
  - 외부청렴도 : 부패경험 응답 발생으로 등급하락(2등급→3등급)
  - 내부청렴도 : 업무청렴과 청렴문화 영역이 향상(4등급→3등급)

#### □ '20년도 반부패·청렴 설문조사 결과 분석[내부]

- 반부패요인 및 갑질 항목별 점수
  - 최고점 : 금품 향응 등 수수여부(8.62), 최저점 : 신고 시 불이익(4.78)
- 개선방안
  - 신고자 보호 및 익명성 보장을 위한 제도 개선
  - 익명신고시스템 도입을 통한 신고 점점 다양화
  - 수평적 조직문화 조성을 위한 권위주의 개선
  - 고위직의 청렴 활동 및 인식 교육 확대

부문	취약분야	개선방안	추진과제
외부청렴도 (권익위)	<ul style="list-style-type: none"> <li>•향응 경험을 전년 대비 하위</li> <li>•계약 및 관리 지원 업무 최하위</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•임직원 부패행위 관련 신고장치 마련</li> <li>•외부 업체와의 간담회 등을 통한 신뢰 마련</li> </ul>	⑬⑭
내부청렴도 (권익위)	<ul style="list-style-type: none"> <li>•부정청탁금지 제도 운영 실효성 부족</li> <li>•부패행위 적발·처벌 미흡</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•신고센터 설치, 신고자 보호절차 홍보 등을 통해 '신뢰도 제고</li> <li>•청렴·반부패 관련 제도 안내 및 교육 실시</li> </ul>	②⑦⑧⑨⑫
설문조사 결과 (내부)	<ul style="list-style-type: none"> <li>•신고자 보호 실효성 취약</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•신고자 보호 실효성 증진을 통한 신고 센터 활성화</li> </ul>	⑬

## □ SWOT 분석

내부역량 청렴환경	강점(Strength)	약점(Weakness)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>계속된 청렴도 유관 평가 저조에 따른 경영진의 확고한 개선의지</li> <li>다양한 부패방지 제도 구축·운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>다양한 업무영역 및 직종 구성에 따른 선택과 집중의 어려움</li> <li>다양한 직종 구성으로 인하여 일괄적 관리 감독이 어려움</li> </ul>
기회(Opportunity)	SO 전략(역량확대)	WO 전략(기회포착)
<ul style="list-style-type: none"> <li>정부 2022년 세계 20위권 청렴선진국 도약을 위한 강력한 반부패 정책 추진</li> <li>반부패·공정개혁 완성, 부패현안 대응, 청렴인식 강화, 적극적 신고자 보호 등에 대한 청렴문화 확산 분위기 고조</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(기관) 전사적 청렴정책 추진체계 강화</li> <li>(임직원) 자발적 청렴문화 확산 도모</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>외부 전문기관 ‘청렴협약(컨설팅)’ 실시</li> <li>청렴·반부패 민원 및 신고 발생 시 신속한 처리 및 결과 공유로 청렴한 조직문화 도모</li> </ul>
위협(Threat)	ST 전략(선택집중)	WT 전략(약점보완)
<ul style="list-style-type: none"> <li>내사태 등 공직자 청렴 기준에 대한 높은 기대치</li> <li>다양한 업무분야와 부패 취약분야로 부패위험노출 빈도 및 유형 증가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>고위직부터 솔선수범하여 청렴문화 확산 선도 및 기관 청렴이미지 제고</li> <li>외부 업체와의 청렴 활동 협업으로 청렴 사회 구축에 기여</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>현장 발생 가능한 사례 기반 맞춤형 청렴교육 시행</li> <li>다양한 부서로 구성된 청렴 실천단 운영</li> </ul>

주요 전략 방향	추진과제
(청렴도·부패방지시책평가 결과 상위권 도약을 위한 외부 전문기관과의 협력) 우수 청렴정책 추진 기관 및 전문기관과의 업무협약을 통한 추진동력 확보	⑬
(공직자라는 인식 부재를 극복하고 현장 활용 가능한 전 직원 청렴교육 운영개선) 청렴교육 확대 및 직원별 맞춤형 교육을 통한 인식 전환	② ⑦ ⑨ ⑫
(반부패 청렴 추진인력 구성·운영) 부서·직종별로 구성된 청렴실천단 운영을 통한 전사적 청렴정책 추진	④

## 2 전략적 시사점 도출

### □ 반부패·청렴 평가 결과 및 SWOT분석에 대한 개선

- 반부패·청렴 및 갑질근절에 대한 구성원 및 주요간부 인식 강화 필요
- 권익위 제도개선 과제 및 자체 부패위험요인 발굴에 따른 제도개선
- 법정교육 이수율 강화 및 청렴주간 실시를 통해 청렴 참여 활성화
- ☞ 기관장 주도의 청렴실천 및 청렴조직 문화 확립 추진

### □ 윤리경영 강화 및 신뢰성 있는 신고체계(신고자 보호 및 비밀보장)

- 신고자 보호 및 익명성 보장을 위한 제도 개선
- ☞ 반부패·청렴의 적극적 추진을 위해 연구원 윤리경영 전담부서 신설 (“19.12) 및 신고자 보호 강화를 위한 ONE-STOP 체계 구축 (“21.5월)

### III. 반부패·청렴 비전 추진전략 및 체계

반부패·청렴 비전

청렴 공감, 투명한 조직문화, 신뢰받는 KARI

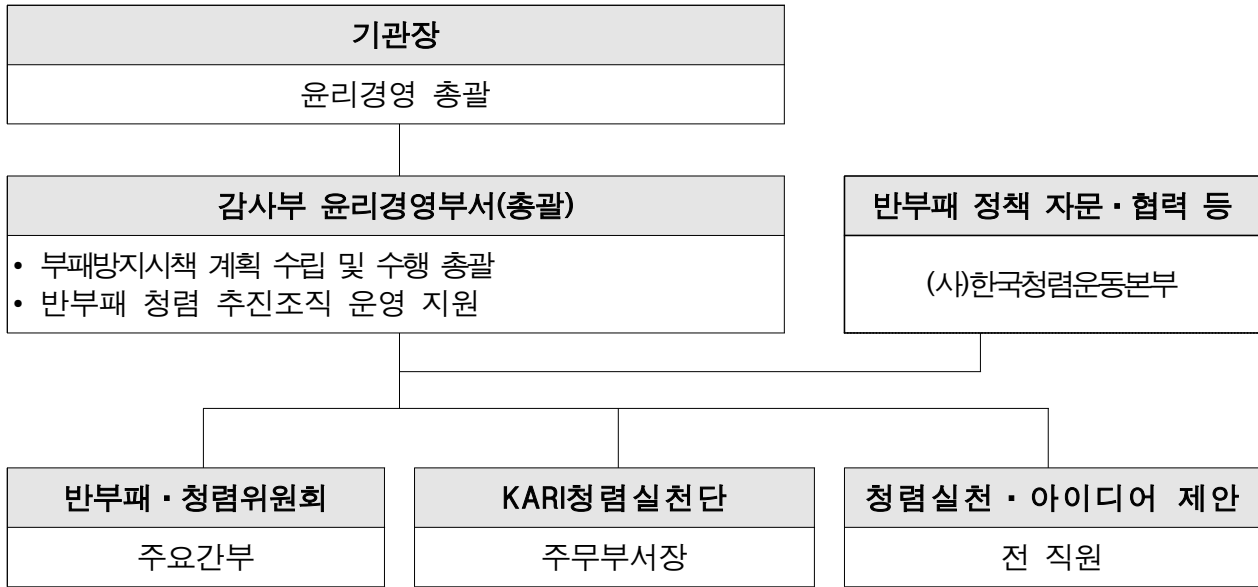
2021년 목표

종합청렴도 및 부패방지 시책평가 II 등급 달성

「3대 추진전략 → 5개 추진과제 → 18개 세부 추진과제」 도출

3대 추진 전략	반부패·청렴 인식 제고		지속·실천하는 청렴		공유·확산하는 청렴	
	예방적 청렴 관리 운영		지속적 제도 운영 및 반부패 역량 강화		청렴정보 공유 및 청렴정책 확산	
5개 추진 과제  및  18개 세부 추진 과제	①	반부패·청렴 참여활동 및 청렴인식 강화	②	부패방지 제도 운영	④	반부패·청렴 채널 활성화
	①	기관장 주관 청렴 행사 개최 (청렴윤리주간 운영)	⑦	부패방지 및 청탁금지법 교육의 지속적 실시	⑬	신고자 보호 실효성 증진을 통한 신고센터 활성화
	②	주요 보직자 맞춤형 교육 (청렴워크숍)	⑧	부패방지 실효성 제고를 위한 청렴정보 공개	⑭	청렴간담회 채널 운영 (협력 업체/기관)
	③	청렴시민감사관 활동범위 및 역할 강화	⑨	취약분야 발굴 및 사전예방 청렴교육 실시	⑮	반부패협약체 교류 채널 운영 (타 출연연구기관)
	④	정책 실천 강화를 위한 청렴실천단 운영	③	부패위험 제거 노력	⑤	반부패·청렴 정책 확산
	⑤	청렴정책 공유(DID게시) 및 청렴문자 발송	⑩	부패유발요인 개선을 위한 규정 재정비(권익위 권고사항)	⑯	청렴 전문기관 협약을 통한 청렴정책 공유
	⑥	반부패·청렴 및 갑질 유형 포털 안내(전 직원)	⑪	임직원 행동강령 및 부패취약요인 이행실태 점검	⑰	투명한 청렴정보 및 절차 공개(대외)
			⑫	공공재정환수제도 및 이해충돌방지법 교육 실시	⑱	국가청렴정보시스템을 통한 반부패 정보 공유
실행 체계	주관 • 반부패·청렴위원회, 청렴실천단					
	협업 • 청렴시민감사관, 인권경영위원회, 연구윤리진실성위원회					
평가 환류	대외평가		대내평가		환류	
	• 청렴도 및 부패방지 시책평가		• 반부패·청렴 시책 만족도 조사		• 평가결과 분석 차년도 계획반영	

## □ 반부패 · 청렴 추진체계 및 운영방향



구분	주요활동	구성(안)	활동주기
반부패 · 청렴위원회	• 반부패 · 청렴정책, 제도개선 사항 검토/제안	주요간부	반기별
KARI 청렴실천단	• 부패방지시책 계획 이행 및 진도점검 실시	주무부서장 (기획, 인사, 구매 등)	분기별
전 직원	• 청렴윤리주간 참여 및 청렴실천, 아이디어 제안 등을 통한 청렴윤리의식 제고		상시

반부패 · 청렴 대책 수립	청렴실천 활동	점검 및 진도관리
<b>[대책수립]</b>  • 반부패 · 청렴위원회 운영 • 부패방지협의체 채널 운영	<b>[청렴실천]</b>  • KARI청렴실천단 구성 • 청렴정책의 효율적 추진 도모 • 전직원 청렴활동 참여 활성화	<b>[점검관리]</b>  • 청렴실천단 진도점검 • 청렴시민감사관 제언 • 부패방지담당관 운영(연중)

- 부패예방활동 강화** ➡ 부패취약분야 개선 및 부패예방을 위한 제도개선 등 공직기강 확립  
**■ 청렴의식 상향 평준화** ➡ 구성원 소통형 · 맞춤형 청렴교육 강화 및 부패신고제도 활성화  
**■ 청렴문화 실천 강화** ➡ 참여형 청렴활동 강화를 통한 청렴문화 확산 기여

## IV. 추진전략별 세부 추진과제

### 1 예방적 청렴 관리 운영

#### 추진방향 및 기대효과

- 기관장 주관행사의 주요보직자 및 전직원 청렴활동 참여로 청렴인식 제고
- 청렴실천단 점검회의 및 청렴문자 수시 발송을 통한 청렴실천 예방적 관리

#### [추진과제1] 반부패 · 청렴 참여활동 및 청렴인식 강화

과제명	주관부서	협력대상	추진일정	목표
① 기관장 주관 청렴행사 개최(청렴윤리주간)	윤리경영	전부서	6월~7월	1회
② 주요보직자 맞춤형 교육(청렴워크숍)	윤리경영	기획팀	3분기	1회 이상
③ 청렴시민감사관 활동범위 및 역할 강화	감사팀	해당부서	년간	2회 이상
④ 청렴실천 강화를 위한 청렴실천단 운영	윤리경영	해당부서	년간	분기별1회
⑤ 청렴정책 공유 및 청렴문자 발송	윤리경영	전직원	년간	분기별1회
⑥ 반부패 · 청렴 및 갑질 유형 포털 안내	윤리경영	전직원	년간	반기별1회

#### ① 기관장 주관 청렴행사 개최

- 반부패 · 청렴 문화 확산을 위한 ‘청렴윤리주간’ 이벤트 행사 추진
- 전 직원이 자율적으로 참여 · 공감 · 소통할 수 있는 프로그램 실시
  - 드라마, 영화, 책에서 본 청렴이라는 주제의 공모전 실시

#### ② 주요간부 청렴워크숍

- 기관 주요간부의 반부패 · 청렴 인식 제고를 위한 워크숍 추진
- 청렴 중요성 인식 제고를 위한 집합교육 실시
  - # 코로나-19 및 정부지침에 의해 집합교육 불가시 온라인으로 대체

#### ③ 청렴시민감사관 활동범위 및 역할 강화

- 반부패 분야 전문가로 구성된 청렴시민감사관과의 주기적 회의 개최
- 감사 및 제도 개선 뿐만 아니라 입찰, 채용 관련 참관 활용
- 청렴시민감사관 활용 사례 발굴을 통한 역할 확대

#### ④ 청렴실천 강화를 위한 청렴실천단 운영

- 반부패·청렴정책 실무기구인 ‘청렴실천단’ 구성
- 반부패·청렴 계획 수립 및 분기별 진도점검 활동
  - 부패방지시책 계획 수립 참여를 통한 청렴 의식 고취

#### ⑤ 청렴정책 공유(DID게시) 및 청렴문자 발송

- 명절, 휴가철 및 연말연시 등 주요시기 마다 행동강령 준수 및 부패 행위 주의에 대한 전 직원에게 청렴문자 알림

※ DID (Digital Information Display 전자정보게시판 / 위치 : 본관 로비, 산학연 1층 )

- 부패행위 사전예방 강화를 위해 부패취약시기에 청렴문자 집중 안내

#### ⑥ 반부패·청렴 및 갑질 유형 포털 안내

- 반부패 및 갑질 유형에 대한의 포털 공지
- 전직원 자가테스트 실시를 통한 반부패 및 갑질 인식 제고

## 2 지속적 제도 운영 및 반부패 역량 강화

### 추진방향 및 기대효과

- 부패방지교육 및 청탁금지법 등 교육 실효성 향상을 통한 사전예방 역량 강화
- 부패유발요인 개선(규정개정) 및 선제적 부패위험요소 발굴을 통한 반부패 역량 강화

### [추진과제2] 부패방지 제도 운영

과제명	주관부서	협력대상	추진일정	목표
⑦ 부패방지 및 청탁금지법 교육의 지속적 실시	윤리경영	전부서	년간	2회 이상
⑧ 부패방지 실효성 제고를 위한 청렴정보 공개	윤리경영	전부서	3분기	연중
⑨ 취약분야 발굴 및 사전예방 청렴교육 실시	윤리경영	해당부서	년간	1회 이상

#### ⑦ 부패방지 및 청탁금지법 교육의 지속적 실시

- 반부패·청렴 중요성 인식 제고를 위한 집합 및 사이버교육 실시
  - 교육이수율 제고 위해 부서 평가 시 청렴교육 이수율 참고 및 활용
- 부정청탁 및 금품수수 금지 등 정부지침 개정 규정에 대한 교육

### ⑧ 부패방지 실효성 제고를 위한 청렴정보 공개

- 국내외 출장, 외부강의, 회의비 등 청렴정보 연중 공개를 통한 부패요인 사전 예방
- 업무추진비, 세미나개최비 등 법인카드 사용의 적정성 등을 점검하여 부정행위를 사전 예방

### ⑨ 취약분야 발굴 및 사전예방 청렴교육 실시

- 협력업체 대응 관련 부패 취약요소 발굴 및 대처방안 안내
- 예산(연구비 집행) 업무 담당자 대상 업무특화 설명회 개최
- 구매 및 계약 담당자 맞춤형 교육을 통한 부패취약 요인 사전 예방

## [추진과제3] 부패위험 제거 노력

과제명	주관부서	협력대상	추진일정	목표
⑩ 부패유발요인 개선을 위한 규정 재정비(권고사항)	기획팀	해당부서	년간	완료
⑪ 임직원 행동강령 및 부패취약요인 이행실태 점검	감사팀	해당부서	년간	반기별1회
⑫ 공공재정환수제도 및 이해충돌방지법 교육 실시	윤리경영	전부서	년간	1회

### ⑩ 부패유발요인 개선을 위한 규정 재정비

- 권익위 제도개선 과제에 대한 검토사항을 반영한 규정 개정
- 부패유발요인 발굴을 통한 자체 규정 개정 추진

### ⑪ 임직원 행동강령 및 부패취약요인 이행실태 점검

- 임직원 행동강령 이행실태 점검 실시
- 부패취약요인 발굴 및 관련 이행실태 점검

### ⑫ 공공재정환수제도 및 이해충돌방지법 교육 실시

- 공공재정환수제도 시행에 따른 전 직원 교육 실시
- 이해충돌방지법 입법 관련 선제적 교육 실시

### 3 청렴 정보 공유 및 청렴 정책 확산

#### 추진방향 및 기대효과

- 반부패·청렴 교육 및 대내외 협력채널 활성화를 통한 청렴인식 확립
- 부패위험 예방 및 투명한 청렴정보 공개를 통한 기관 청렴 신뢰도 제고

#### [추진과제4] 반부패·청렴 채널 활성화

과제명	주관부서	협력대상	추진일정	목표
⑬ 신고자 보호 실효성 증진을 통한 신고센터 활성화	감사부	전부서	년간	완료후 공지
⑭ 청렴간담회 채널 운영(협력업체/기관)	윤리경영	해당부서	3분기	1회 이상
⑮ 반부패협의체 교류 채널 운영(타 출연연구기관)	윤리경영	외부기관	년간	2회 이상

##### ⑬ 신고자 보호 실효성 증진을 통한 신고센터 활성화

- 윤리경영-감사팀 협업을 통한 신고자 보호 및 비밀보장 체계 구축
  - 익명신고 시스템 도입관련 검토 후 추진예정
- 각종 신고절차 및 신고센터 전 직원 공지를 통한 활성화

##### ⑭ 청렴간담회 채널 운영(협력업체/기관)

- 반부패·청렴정책 확산을 위한 협력업체(기관)와의 청렴세미나
  - 연구원 청렴정책 및 절차 안내를 통한 청렴문화 확산
  - 참여기관 : 연구원 협력업체(상주용역, 기술협력, 물품조달 등)
- # 코로나-19 및 정부지침에 의해 집합교육 불가시 온라인으로 대체

##### ⑮ 반부패협의체 교류 채널 운영(타 출연연구기관)

- 반부패·청렴정책 교류 채널 ‘출연(연) 부패방지협의체’ 회의 등
  - 참여기관 : 기초과학연구원(IBS), 한국기초과학지원연구원(KBSI), 한국과학기술정보연구원(KISTI)(확대시 기관 추가)
- 협의체 기관별 반부패·청렴 정책 공유 및 모범사례 논의
  - 정책 공유를 통한 개선안 발굴 및 시책 반영

## [추진과제5] 반부패·청렴 정책 확산

과제명	주관부서	협력대상	추진일정	목표
⑩ 청렴 전문기관 협약을 통한 상시 청렴정책 공유	윤리경영	외부	년간	1회 이상
⑪ 투명한 연구원 청렴정보 및 절차 공개(대외)	윤리경영	외부	년간	2회 이상
⑫ 국가청렴정보시스템을 통한 반부패·청렴 정보 공유	윤리경영	외부	년간	2회 이상

### ⑩ 청렴 전문기관 협약을 통한 청렴정책 공유

- 반부패·청렴 시책 추진을 위한 자문 활용
  - 청렴 전문기관 협약 추진 : '21.4월 중순(1년간)
  - 정책공유 사항 : 반부패·청렴 모범사례, 시책 추진과정 자문
- 갑질 근절 및 반부패 관련 ‘청렴윤리주간’ 행사 협업
- 연구원 반부패·청렴 인식 향상을 위한 전문가 제언 활용

### ⑪ 투명한 청렴정보 및 절차 공개(대외)

- 연구원 홈페이지 “윤리경영” 채널을 통한 청렴정보 공개
  - 반부패·청렴 시책, 연구원 행동강령, 청렴시민관 활동 등
  - 공개자료 : 청렴도 결과, 내부감사 결과, 수의계약 현황 등
- 외부인에 대한 건의 및 소통창구로서 ‘KARI 신고센터’ 운영
  - 갑질신고센터, 민원신고, 예산신고, 클린신고 등

### ⑫ 국가청렴정보시스템을 통한 반부패·청렴 정보 공유

- 권익위 ‘청렴포탈’ 시스템을 활용한 기관 청렴정보 게재/공유
  - ‘반부패·청렴 추진 계획(안)’ 등 청렴정보 공유
- 연구원의 우수한 청렴시책 추진 결과 공유
  - 우수사례 및 ‘개선과제’도 포함하여 자료 공유
- 청렴포탈 게시된 모범사례 검토 및 차년도 개선과제 도출

## V. 이행점검 및 환류

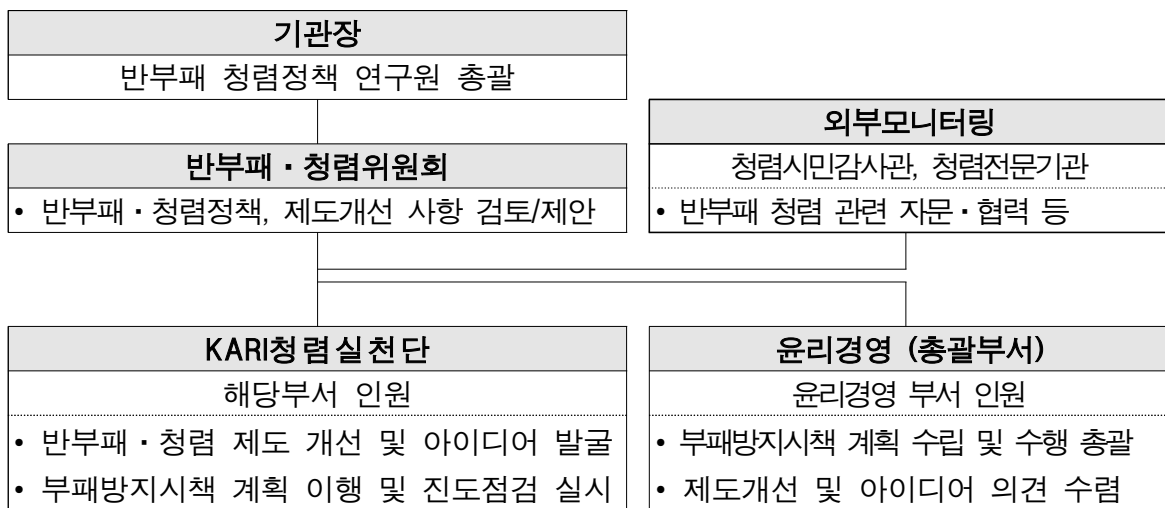
### 1 이행상황 점검체계 마련

#### 추진방향 및 기대효과

- 관련부서의 상시적 진도관리 및 전문기관의 외부모니터링 통한 추진과정 검토
- 상세 검토의견을 바탕으로 장애요인 해소 및 청렴 실행력 제고

#### □ 상시적·체계적인 반부패·청렴 시스템 운영 및 추진 실행력 제고

- 윤리경영부서 및 청렴실천단의 상시적 진도관리, 청렴전문기관의 외부모니터링을 통한 체계적인 추진과정 검토하여 장애요인을 해소 및 청렴정책 추진 실행력 제고



### 2 점검결과 반영을 위한 환류

- 외부 평가결과(청렴도 측정, 부패방지 시책평가)를 임직원과 공유하고 다음 연도 추진계획에 반영
- 반부패·청렴 관련 전 직원 설문조사를 실시하여 결과 및 개선사항을 공지하고, 차년도 제도개선 및 추진계획에 반영

## [별첨] 추진일정 및 부서별 협조사항

### 1 추진일정

추진전략	추진과제	세부과제명	추진일정											
			2020		2021									
			11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
예방적 청렴 관리 운영	① 반부패·청렴 참여활동 및 청렴인식 강화	① 기관장 주관 청렴 행사 개최 (청렴윤리주간 운영)								●				
		② 주요보직자 맞춤형 교육 (청렴워크숍)								●				
		③ 청렴시민감사관 활동범위 및 역할 강화							●				●	
		④ 정책 실천 강화를 위한 청렴실천단 운영		●			●		●				●	
		⑤ 청렴정책 공유(DID게시) 및 청렴문자 발송	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		⑥ 반부패·청렴 및 갑질 유형 포털 안내(전 직원)								●				●
지속적 제도 운영 및 반부패 역량 강화	② 부패방지 제도 운영	⑦ 부패방지 및 청탁금지법 교육의 지속적 실시								●			●	
		⑧ 부패방지 실효성 제고를 위한 청렴정보 공개								●				●
		⑨ 취약분야 발굴 및 사전예방 청렴교육 실시								●			●	
	③ 부패위험 제거 노력	⑩ 부패유발요인 개선을 위한 사규 재정비(권익위 권고사항)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		⑪ 임직원 행동강령 및 부패취약요인 이행실태 점검					●						●	
		⑫ 공공재정환수제도 및 이해충돌방지법 교육 실시											●	
청렴 정보 공유 및 청렴 정책 확산	④ 반부패·청렴 채널 활성화	⑬ 신고자 보호 실효성 증진을 통한 신고센터 활성화	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		⑭ 청렴간담회 채널 운영 (협력 업체/기관)								●				
		⑮ 반부패협약체 교류 채널 운영 (타 출연연구기관)		●			●		●				●	
	⑤ 반부패·청렴 정책 확산	⑯ 청렴 전문기관 협약을 통한 청렴정책 공유						●	●	●	●	●	●	●
		⑰ 투명한 청렴정보 및 절차 공개(대외)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
		⑱ 국가청렴정보시스템을 통한 반부패 정보 공유								●	●	●	●	●

## 2 부서별 협조사항

협조 부서	내 용
총무정보팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청렴활동 협조사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 청렴문화 조성 및 인식 확산을 위한 활동 협조</li> <li>- 사회봉사활동 연계 대외이미지 제고</li> </ul> </li> </ul>
인사관리팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부패취약분야(채용) 사전대응 협조               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전형위원에 대한 청렴서약 등 운영</li> <li>- 채용전형시 ‘부패방지담당자’ 참여</li> </ul> </li> <li>○ 평가제도, 승진제도 등의 공정성 확보</li> </ul>
구매조달팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부패취약분야(구매) 사전대응 협조               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 구매요구담당자 관련 부패방지 집중교육 실시</li> </ul> </li> <li>○ 청렴도 향상 협조               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 청렴간담회 관련 대상자 선정 요청</li> <li>- 청렴간담회 시 구매절차 안내(PPT 및 소개)</li> </ul> </li> </ul>
자산관리팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청렴도 향상 협조               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 청렴간담회 시 검수절차 안내(PPT 및 소개)</li> </ul> </li> </ul>
기획팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청렴 &amp; 반부패 기관정책 운영 협조               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 간부회의 시 청렴 정책 자료 배포 협조</li> </ul> </li> <li>○ 청렴하고 공정한 조직 문화 조성 협조</li> </ul>
연구관리팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부패취약분야(예산집행) 사전대응 협조               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사업비(예산집행) 설명회 시 반부패 자료 배포</li> </ul> </li> <li>○ 청렴도 향상 협조               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 내부청렴도 향상을 위한 활동</li> </ul> </li> </ul>
기술사업화실	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청렴활동 협조사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기술이전 설명회 시 청렴/반부패 자료 배포</li> </ul> </li> <li>○ 청렴도 향상 관련               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 청렴간담회 관련 대상자 선정 요청</li> </ul> </li> </ul>
감사팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부패방지체계 운용               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 청렴옴부즈만 및 시민감사관 제도 운영</li> </ul> </li> <li>○ 청렴도 향상 관련               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 청렴간담회 시 클린신고 안내(PPT 및 소개)</li> </ul> </li> </ul>